

附件2、111年高教深耕計畫【專任】人事費調整試算表

2022/4/11

說明：

- 1.本表僅供編列預算參考，請考量人員實際起聘日、在職月份、身分別（如公保/其他補助或減免）、同時聘僱於校內其他單位時（包含不同深耕計畫分項）勞健保投保歸屬...等狀況自行調整。
- 2.補校務基金人員（教務、國際、傳音）、主計室人員、高教公共性人員薪資額度由深耕留控款核配，比照本次調整辦理。其他計畫人事費調整額度由「該計畫總額內勻用」。
- 3.人事室表示年終獎金可依當年度12月1日尚在職時月薪額度計算。算式： $月薪 * 全年於本校專任月數(含不滿1個月) / 12 * 1.5 = 年終獎金$ ，另加公提補充保費 2.11%。
- 4.為保障人員權益，發薪時如遇人事費額度不足，由各計畫自籌辦理。
- 5.請各計畫務必詳加盤點人力，閒置人事費額度請自行扣除，以免造成 5月報部後無法變更、虛擲經費且影響本校執行率。
- 6.人員聘任與權益問題請洽人事室(李小姐 #1604)，投保相關問題請洽事務組(專任-楊小姐#1525, 兼任與工讀生-周小姐#1530)。

聘任人員	1~4月月薪	1~4月勞健保機關負擔	級距(依舊表)	5/1起月薪(依舊表晉1級)	月薪調幅	調薪後勞健保機關負擔	年終獎金額度(以12/1薪資、在職12個月計算)	年終獎金補充保費	小計(1~4月依原聘薪資, 5月起晉薪1級)	調整後該員全年人事費差異	備註
各計畫	31,812	6,351	學士1	32,776	3.03%	6,351	49,164	1,037	515,869	9,188	5/1起依舊表晉1級
各計畫	32,776	6,351	學士2	33,740	2.94%	6,638	50,610	1,068	531,210	11,485	5/1起依舊表晉1級
各計畫	33,740	6,638	學士3	34,704	2.86%	6,638	52,056	1,098	545,402	9,188	5/1起依舊表晉1級
各計畫	36,632	7,285	碩士1	37,596	2.63%	7,285	56,394	1,190	592,300	9,189	5/1起依舊表晉1級
各計畫	37,596	7,285	碩士2	38,560	2.56%	7,647	57,840	1,220	608,240	12,084	5/1起依舊表晉1級
各計畫	38,560	7,647	碩士3	39,524	2.50%	7,647	59,286	1,251	622,733	9,189	5/1起依舊表晉1級
各計畫	39,524	7,647	碩士4	40,488	2.44%	8,009	60,732	1,281	638,673	12,084	5/1起依舊表晉1級
各計畫	43,880	8,373	碩士8	44,344	1.06%	8,735	66,516	1,403	701,563	7,318	5/1起依舊表晉1級
專案經理	58,081	10,370	博後2	58,081	0.00%	10,370	87,122	1,838	910,372	0	薪資未修正, 不調整
主計室	31,812	6,351	學士1	33,740 (助理交接, 非原員晉薪額度)	2.94% (學士2=>學士3)	6,638	50,610	1,068	489,191		1-3月學士1, 4月無聘任; 5-12月聘任助理簽請為學士2, 本次再調整為學士3, 扣除無聘任月份總額尚在核定額度內
公共性	36,632	7,285	碩士1	37,596	2.63%	7,285			265,430	1,928	目前該員聘任至6/30, 5-6月薪資調晉1級